

# MODELO DE DECISIÓN PRELIMINAR DE REVOCAR LA OFERTA DE TRABAJO POR SUS ANTECEDENTES PENALES



[DATE]

**ASUNTO: Decisión preliminar de revocar la oferta de trabajo por sus antecedentes penales**

Estimado [APPLICANT NAME]:

Después de revisar los resultados de la comprobación de antecedentes penales, hemos tomado una decisión preliminar (no definitiva) de revocar (cancelar) nuestra oferta de trabajo previa para el puesto de [INSERT POSITION] debido a las siguientes condenas:

- [LIST CONVICTION(S) THAT LED TO DECISION TO REVOKE OFFER]
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

*Se adjunta una copia de su informe de antecedentes penales con esta carta. Se incluye más información sobre nuestras preocupaciones en la "Evaluación Personalizada" abajo.*

Debido a que la ley de California lo prohíbe, NO tuvimos en cuenta lo siguiente:

- Detenciones sin condena;
- Participación en un programa de recuperación antes o después del juicio; o
- Condenas archivadas, desestimadas, eliminadas o absueltas.

Su derecho de responder:

*Puede responder a esta carta antes de que nuestra decisión de revocar la oferta de trabajo sea definitiva.*

Dentro de los [INSERT NUMBER] días hábiles\* desde que recibe este aviso, puede enviarnos:

- a. Pruebas de rehabilitación o circunstancias atenuantes.
- b. Información que objete la precisión de los antecedentes penales detallados arriba. Si nos informa dentro de los 5 días hábiles que está objetando la precisión del informe de antecedentes penales adjunto, tendrá otros 5 días hábiles para responder a este aviso con pruebas del error.

Envíe toda la información adicional que quiera que tengamos en cuenta a:

[INSERT NAME AND MAILING ADDRESS OR EMAIL ADDRESS]

---

Estos son algunos ejemplos de la información que puede enviarnos:

- Pruebas de que no tuvo condena para uno o más de los delitos detallados arriba o que el registro de condenas es erróneo (por ejemplo, la cantidad de condenas detalladas);
- Hechos o circunstancias en torno al delito o comportamiento, que demuestren que el comportamiento fue menos grave de lo que parece por la condena;
- El tiempo transcurrido desde la conducta que tuvo como resultado su condena o desde que obtuvo la libertad;
- La duración y la regularidad de sus antecedentes laborales o participación en la comunidad (como actividades de voluntariado) antes y después de los delitos;
- Referencias de empleo o de carácter de personas que lo conocen, como cartas de maestros, consejeros, supervisores, clérigos, y agentes de libertad condicional o supervisada;
- Pruebas de que ha asistido a la escuela, a capacitaciones laborales o consejería;

# MODELO DE DECISIÓN PRELIMINAR DE REVOCAR LA OFERTA DE TRABAJO POR SUS ANTECEDENTES PENALES



- Pruebas de que ha hecho el mismo tipo de trabajo desde su condena;
- Si está vinculado a un programa de fianzas federal, estatal o local; y
- Otra evidencia de sus esfuerzos por rehabilitarse, como (i) pruebas que demuestren el tiempo transcurrido sin condenas posteriores desde que obtuvo la libertad, (ii) pruebas que demuestren el cumplimiento de los términos y condiciones de la libertad condicional o supervisada, o (iii) pruebas que demuestren las aptitudes actuales para hacer el trabajo.

Debemos revisar la información que presenta y hacer otra evaluación personalizada para determinar si lo contratamos o si revocamos la oferta de trabajo. *Le avisaremos por escrito si tomamos la decisión definitiva de revocar esta oferta de trabajo.*

## Nuestra evaluación personalizada:

Hemos evaluado de forma personalizada si sus antecedentes penales están directamente relacionados con las tareas del trabajo que le ofrecimos. Tuvimos en cuenta lo siguiente:

1. La naturaleza y gravedad del comportamiento que derivó en su condena, que fue evaluado de la siguiente forma: [DESCRIBE WHY CONSIDERED SERIOUS]  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
2. El tiempo transcurrido desde el comportamiento que derivó en su condena, que fue de [INSERT AMOUNT OF TIME PASSED], y el tiempo transcurrido desde que cumplió su sentencia, que fue de [INSERT AMOUNT OF TIME PASSED].
3. Las tareas y responsabilidades específicas del puesto de [INSERT POSITION] son: [LIST JOB DUTIES]  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Consideramos que su registro de condenas disminuye su aptitud/capacidad para desarrollar las tareas del trabajo debido a:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Atentamente,

[Employer contact person name]

[Employer company name]

[Employer address]

[Employer contact phone number]

Adjunto: Copia del informe de antecedentes penales

\* Se le deben dar al solicitante al menos 5 días hábiles para responder.