



加利福尼亚州公平就业和住房部
("CALIFORNIA DEPARTMENT OF FAIR EMPLOYMENT AND HOUSING")
州合同非歧视要求投诉表

该表格用于提出投诉，投诉与作为州承包商的公共工程或货物或服务的雇主的州合同不符合《加州政府法规》第12990(c)款的要求，或者承包商或分包商未遵守该款内容。第12990(c)款要求每项公共工程或货物或服务的州合同和分包合同都有一个禁止歧视条款，禁止在《公平就业和住房法》列举的基础上进行歧视。承包商和分包商也必须向与其签订集体谈判或其他协议的劳工组织书面通知其在非歧视条款下的义务。这项通知要求也必须在非歧视条款内列明。

如果您想就州合同或任何其他形式的歧视进行投诉，您可以使用该部门的在线系统 (www.dfeh.ca.gov)，拨打800-884-1684（语音或通过接驳运营商711）或800-700-2320（TTY）或电子邮件contact.center@dfeh.ca.gov，与通讯中心联系，安排预约。

语言帮助和代表

在投诉过程中您是否需要一名口译员？ 是 否

主要语言 _____

您是否得到律师或其他倡导者的协助？ 是 否

倡导者/律师的姓名: _____ 电话号码: _____

组织或公司: _____

地址: _____ 电子邮件地址: _____

城市/州/邮政编码: _____

您的资料

您的名字 _____ : _____ 电话号码: _____

地址: _____ 电子邮件地址: _____

城市/州/邮政编码: _____

关于州承包商或分包商的信息

雇主名称: _____ : _____ 电话号码: _____

雇主地址: _____

城市/州/邮政编码: _____

您的工作地址（如果不同）： _____

城市/州/邮政编码: _____

业务类型: _____

工作类型: _____

员工人数: _____

关于签订合同的州机构的信息

机构名称: _____ 电话号码: _____

机构地址: _____

城市/州/邮政编码: _____

投訴

请描述您对合同非歧视条款要求的投诉

选择所有适用选项:

公共工程或货物或服务的州合同或分包合同不包含非歧视条款，或者非歧视条款不完整。

非歧视条款并不要求承包商或分包商向其达成协议的劳工组织提供关于其在非歧视条款下的义务的书面通知。

没有向承包商或分包商向其达成协议的劳工组织提供承包商或分包商在非歧视条款下的义务的通知。

其他 _____

您寻找什么类型的解决方案？（请解释）

您是否对雇主提出了骚扰、歧视或报复的投诉？

是 提交日期, 案件号码 _____ 否

加利福尼亚州公平就业和住房部隐私政策

加利福尼亚州公平就业与住房部（DFEH）已采纳了本《隐私政策》，于2017年1月1日生效。DFEH重视个人信息的安全性和隐私性，并致力于保护您的隐私权。DFEH只寻求收集有关的个人信息，使我们能够协助您调查和解决《加州政府法规》11135、12900等节、以及《加州民法》51、51.7、52.5和54等节规定的歧视投诉。

我们收集的所有个人信息均受《1977年加州信息实践法》（《民事法规》1798-1798.78节），《政府法规》11015.5和11019.9节以及《加州公共记录法》（《政府法规》6250等节）。

下面概述了我们的在线《隐私政策和通知》：

- [收集和使用信息的法定权力](#)
- [披露和共享](#)
- [您提交给我们的信息会如何处理？](#)
- [小型文字档案](#)
- [链接](#)
- [公开披露](#)
- [未成年人](#)
- [安全](#)
- [存取和更正您的个人信息](#)
- [如果您对本政策有任何疑问，如何与我们联系](#)
- [我们的《隐私政策》的变更](#)
- [生效日期](#)

收集和使用信息的法定权力

我们收集可能与特定人员直接相关的信息。我们称之为“个人信息”，包括姓名、地址、电话号码和电子邮件地址。我们通过合法的方式收集想要向DFEH投诉的个人的这些个人信息。我们利用这些信息来确定管辖权，并对任何侵犯公民权利的指控进行调查。如果您要提出投诉，则需要根据《加州政府法规》11135、12900等节，以及《加州民法》51、51.7、52.5和54等节向我们提供充足的信息。

披露和共享

我们不会出售您的个人信息。《政府法规》11015.5款（6）段禁止DFEH和所有州政府机构在未经用户许可的情况下向任何第三方分发或出售任何通过电子方式收集的用户个人信息。通过电子方式收集的个人信息的分发将仅用于提供给我们的目的，如下所述。

在下列情况下，我们也可能会分享您的个人信息：

1. 您给予我们许可。
2. 我们收到有合法授权的一方的获取信息的请求，如传票
3. 根据法律的授权，信息被移交给美国平等就业机会委员会、全国劳工关系委员会、美国劳工部、美国住房和城市发展部、美国卫生与人民服务部、美国教育部、美国司法部或加利福尼亚州政府的任何分支机构，或具有类似的管辖权的任何其他地方或联邦机构。
4. 根据《加州公共记录法》，个人信息不得向公众披露，包括投诉文件中的指控

您提交给我们的信息会如何处理？

我们从您那里获得的个人信息将用于提供这些信息的目的：促进DFEH努力调查并尝试解决您提交的非法歧视、骚扰及/或报复的指控。我们通过电子方式收集的关于访问我们网站的个人信息，用于帮助我们改善用户体验以及我们网站的基本网络指标。

链接

我们的网站可能包含互联网上由第三方拥有和运营的其他网站的链接。DFEH不控制这些网站的隐私政策或做法。建议您在向这些第三方网站提供任何个人信息之前，先查看提供该网站的隐私政策。DFEH不对任何链接的第三方网站的内容或行为负责，并且这些第三方网站仅仅是为了方便访问者和向其提供信息而提供的。

小型文字档案

我们不收集浏览DFEH网站的个人的姓名、地址和电子邮件等信息。但是，当您访问我们的网站时，您的计算机上可能会保存一个“小型文字档案”（“cookie”）。Cookie是在您的浏览器存储的一小部分数据，可帮助我们在使用我们的网站时识别您的独特计算机和您的偏好。DFEH自动收集的信息可能包括使用的浏览器类型，您访问该网站的日期和时间以及访问的网页。收集这些信息是为了改善用户体验以及基本的网络指标。该信息在 30天后被删除。这类电子信息收集是法律允许的，并且免于根据《公共记录法》提出的要求。

访问我们的网站后，您可以拒绝Cookie或从计算机中删除Cookie文件。您可以在网站上找到管理特定浏览器Cookie控制的说明。例如：

- [Microsoft Internet Explorer 浏览器](#)
- [Macintosh Safari 浏览器](#)
- [Mozilla Firefox 浏览器](#)

公开披露

在加利福尼亚州，有确保政府开放、公众获得州政府拥有的适当的记录和信息的权利的法律。同时，公众获取公共记录的权利也有例外。

这些例外服务各种需求，包括维护个人隐私。州和联邦法律都有例外。在本网站收集的所有信息成为公共记录，除非有法律豁免，否则可能会被公众检查和复制。如果本《隐私通知》与《公共记录法》之间存在冲突，《信息实践法》及/或其他有关披露记录的法律、《公共记录法》、《信息实践法》及/或其他适用法律将控制。

未成年人

我们认识到保护涉及的未成年人（18岁以下的人）的隐私的重要性。我们致力于保护未成年人的隐私，不会有意识地收集未成年人的个人信息，或通过我们的网站创建未成年人的个人资料。但是，用户需要注意的是，通过在线或电子邮件中提交的个人信息的收集将被视为由成人提交。

DFEH强烈鼓励家长、监护人和成年人参与其子女或其他未成年人的互联网活动，并在未成年人被要求在线提供个人信息时提供指导。如果您认为未成年人向我们提供了个人信息，我们要求家长或监护人与我们联系，电话号码是**1-800-884-1684**。

安全

DFEH已经采取了安全措施来保障和保护您的信息免遭未经授权的存取、披露和丢失。我们的政策将存取个人信息的权限限制在对个人信息有确定业务需求的员工，包括那些直接涉及您的投诉的提出、调查、解决及/或诉讼的人员。物理位于**DFEH**内的信息受到各种安全措施的保护，其中可能包括使用加密软件来保护个人的个人信息在传输和存储过程中的安全。个人信息根据**DFEH**的记录保存政策被销毁，我们只为了满足我们的业务需求而保留这些记录。我们对员工进行我们收集的个人信息的管理、以及采取预防措施和遵守个人信息发布的限制的培训。

存取和更正您的个人信息

您有权查看我们收集的关于您的任何个人信息。如果您要求**DFEH**收集的关于您的个人信息的全部或部分信息，我们将向您提供所要求的个人信息，并说明我们如何使用这些信息。您可以通过提交可信地显示错误的书面申请来要求更改您认为不正确的个人信息。如果您认为您的个人信息被用于您提交时的目的之外的目的，您可以联系我们，以便我们纠正滥用情况。在所有情况下，我们都会在授予存取权限或进行更正之前采取合理的步骤验证您的身份。

如果您对本政策有任何疑问，如何与我们联系

如果您对本《隐私通知》中提供的信息有任何疑问或疑虑，您可以联系：

DFEH Privacy Officer
2218 Kausen Drive, Suite 100
Elk Grove, CA 95758
1-800-884-1684

我们的《隐私政策》的变更

我们可能会更新和修订我们的《隐私政策》。我们会在这个页面上发布任何隐私政策的变更。如果变更很大，我们会提供一个更突出的通知。

生效日期

2017年1月1日