



## Department of Fair Employment & Housing

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758  
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711  
www.dfeh.ca.gov | email contact.center@dfeh.ca.gov

30 de abril de 2019  
Para publicación inmediata

Contacto: Fahizah Alim (916) 585-7076  
[Fahizah.Alim@dfeh.ca.gov](mailto:Fahizah.Alim@dfeh.ca.gov)

### **EL DFEH resuelve un caso de acoso sexual de empleo en contra de Ramco Enterprises, LP, Michael Gonzalo Amador y Taylor Fresh Vegetables, Inc.**

*El demandado Ramco Enterprises, LP. Tiene que pagar \$600,000 para resolver el caso de acoso sexual*

**Sacramento** – El Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda (DFEH) ha resuelto un caso de acoso sexual por \$600,000 con Ramco Enterprises, Michael Gonzalo Amador, y Taylor Fresh Vegetables, Inc. que involucra a un muchacho que tenía entonces 17 años, y quien presuntamente fue acosado y atacado sexualmente por su supervisor y despedido después de haber reportado el ataque.

El adolescente, quien trabajaba el turno de noche como miembro de la cuadrilla de sanitación, hizo una denuncia con el DFEH en el 2017, reclamando que él había sido acosado sexualmente por su supervisor Amador, mientras trabajaba para Ramco en la planta de Taylor Fresh Vegetables, Inc. en Gonzales, California.

El demandante, dijo Amador, le dijo que fuera con él a hacer una tarea fuera del lugar de trabajo. Cuando llegaron al lugar remoto, Amador atacó sexualmente al demandante. Después de reportar a Recursos Humanos el ataque sexual, Ramco despidió al demandante presuntamente debido a su edad.

Taylor deniega haber empleado al adolescente y Amador, en forma alguna, y discutió que no tuvo ningún descuido de la planta Gonzales o de los contratados por Ramco. Taylor es una procesadora de alimentos y empacadora. Ramco es una agencia de empleos que se especializa en proporcionar personal para las industrias procesadoras de alimentos y agrícolas.

Después de que el DFEH encontró causas para creer que ocurrió una violación de la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda (FEHA) y la Ley de los Derechos Civiles Ralph, las partes llegaron a un acuerdo de mediación. Ramco pagará \$600,000, el cual incluye el pago para el demandante por daños de afección emocional, y los honorarios de los abogados al del DFEH, y al representante del demandante, California Rural Legal Assistance, Inc.

La resolución estipula también que las compañías contratarán a un controlador para que revise las políticas y procedimientos de recursos humanos de Ramco y presentarán al DFEH los informes de cumplimiento. Ellas también harán visitas trimestrales de todo el día a la planta Gonzales, revisarán las denuncias de acoso hechas por los empleados de Ramco en la planta Gonzales, y asistirán a las juntas regionales de recursos humanos en la oficina matriz de Ramco en Salinas, para brindar capacitación y apoyo. Un controlador de Taylor tendrá una función similar por dos años, proporcionará dos visitas en el lugar, pero no asistirá a las juntas de recursos humanos.

“El acoso sexual es ilegal en California y los empleados deben tomar todos los pasos razonables para prevenir que ocurra el acoso”, dijo Kevin Kish, Director del DFEH. “El DFEH está comprometido a proteger a los miembros más vulnerables de nuestra sociedad de que les suceda acoso sexual ilegal y violencia por odio”.

###

*El DFEH es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del DFEH es proteger a las personas de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda y las instalaciones públicas y de la violencia por odio y la trata de personas. Para obtener más información, visite el sitio web del DFEH: [www.dfeh.ca.gov](http://www.dfeh.ca.gov).*

