

**DEPARTMENT OF FAIR EMPLOYMENT & HOUSING**

DIRECTOR KEVIN KISH

2218 Kausen Drive, Suite 100 | Elk Grove | CA | 95758
800-884-1684 (voice) | 800-700-2320 (TTY) | California's Relay Service at 711
www.dfeh.ca.gov | email: contact.center@dfeh.ca.gov

11 de Julio de 2018
Para publicación inmediata

Contacto: Holly Thomas (213) 337-4484
Holly.Thomas@dfeh.ca.gov

DFEH llega a un acuerdo en el caso contra Forever 21 Retail, Inc.

El acuerdo termina la practica ilegal de requerir a empleados que hablen "solo en inglés", asegura que DFEH continúe supervisando las tiendas de Forever 21, y asegura el pago de \$90,000 para los tres demandantes de San Francisco

Sacramento - El Departamento de Igualdad en Empleo y Vivienda de California (DFEH) llegó a un acuerdo en un caso de discriminación laboral contra Forever 21 Retail, Inc. (Forever 21) involucrando a tres trabajadores latinos que alegaron que la compañía les prohibía hablar español en el trabajo, incluyendo durante los descansos de trabajo y los saludos de la mañana, en la tienda insignia de Forever 21 en San Francisco.

A través de su abogado La Raza Centro Legal, los tres empleados presentaron denuncias administrativas ante el DFEH en mayo de 2016. El DFEH encontró causa para creer que se había producido una violación de la Ley de Vivienda y Empleo Justo (FEHA) y presentó una demanda civil ante el San Francisco Tribunal Superior el 29 de marzo de 2017 (DFEH v. Forever 21, Retail, Inc. CGC-17-557825).

La demanda impugnó las políticas ilegales de "solo inglés" de Forever 21 y la discriminación de origen nacional según la FEHA. La demanda también alega que Forever 21 tomó represalias contra los tres hombres después de quejarse sobre la política al reducir sus horas de trabajo y someterlos a hostigamiento y hostilidad.

"Tales reglas solo en inglés que se aplican en todo momento, que no están justificadas por una necesidad empresarial legítima, entran en conflicto con el FEHA", dijo el Director del DFEH, Kevin Kish. "El Departamento busca garantizar que todos los empleados reciban el mismo trato, independientemente de su origen nacional. El DFEH está comprometido a luchar contra la discriminación en el lugar de trabajo y las reglas de solo inglés serán escrupulosamente analizadas. La diversidad en el lugar de trabajo debe ser bienvenida, no prohibida".

Como parte del acuerdo, Forever 21 acordó finalizar sus supuestas políticas de "solo inglés". La compañía también acordó contratar a un consultante externo para revisar sus políticas internas de procedimiento de reclamos. La compañía proporcionará un memorándum escrito sobre la prohibición de California de las políticas "solo en inglés" a sus supervisores y gerentes de California, y exigirá a los gerentes de las tiendas de San Francisco y Santa Bárbara que se reúnan con todos los empleados no gerenciales en la tienda de San Francisco. Para informarles de la ley de California. Además, Forever 21 publicará carteles DFEH que describen los derechos de los trabajadores e informará a sus empleados de California que las reglas "solo en inglés" están en contra de la política de la compañía, excepto según lo autorizado por la ley de California.

A fin de monitorear el cumplimiento del acuerdo de solución, Forever 21 contratará un mediador e informará sus actividades de cumplimiento a DFEH por un período de tres años. Forever 21 también acordó pagar a los demandantes \$90,000, además de un paquete de indemnización, y honorarios y costos de abogados para el DFEH.

Sheila Thomas, Asesora Principal y Denise Levey, Asesora representaron al DFEH. Alejandra Cuestas-Jaimes de La Raza Centro Legal representó a las verdaderas partes interesadas.

###

El Departamento de Igualdad en el Empleo y la Vivienda es la agencia estatal encargada de proteger a la población de California de la discriminación ilegal en el empleo, la vivienda, las instalaciones públicas, la violencia de odio y la trata de personas. El Departamento investiga, media o enjuicia anualmente más de 20,000 quejas de discriminación.

