QUYỀN CỦA NGƯỜI CHUYỂN GIỚI TẠI NƠI LÀM VIỆC

"NGƯỜI CHUYỂN GIỚI" LÀ GÌ?

Người chuyển giới là thuật ngữ được sử dụng để mô tả những người có bản dạng giới tính khác với giới tính mà họ có khi chào đời. Biểu hiện về giới tính được định nghĩa theo luật có nghĩa là ngoại hình và hành vi liên quan đến giới của người đó dù có liên quan hay không đến khuôn mẫu với người được chỉ định giới tính khi sinh. Nhận dạng giới tính và biểu hiện giới là những đặc điểm được bảo vệ theo Luật Việc làm và Nhà ở Công bằng. Điều đó có nghĩa là chủ lao động không được phân biệt đối xử với ai đó vì họ là người chuyển giới hoặc không thể hiện theo giới tính thông thường. Điều này bao gồm nhận thức rằng ai đó là người chuyển giới hoặc không thể hiện theo giới tính thông thường.

CHUYỂN GIỚI LÀ GÌ?

1. "Chuyển đổi xã hội" liên quan đến quá trình điều chỉnh mang tính xã hội giới tính của một người với ý thức nội tâm của bản thân (ví dụ: thay đổi tên và đại từ xưng hô, sử dụng phòng tắm, tham gia các hoạt động như các đội thể thao).

2. "Chuyển đổi thể chất" đề cập đến phương pháp điều trị y tế mà một cá nhân có thể trải qua để điều chỉnh cơ thể của họ với ý thức bên trong của bản thân (ví dụ, liệu pháp hormone hoặc thủ thuật phẫu thuật).

Một người không cần phải hoàn thành bất kỳ bước cụ thể nào trong quá trình chuyển đổi giới tính để được pháp luật bảo vệ. Chủ lao động không được dựa vào việc hoàn thành một bước cụ thể nào trong quá trình chuyển đổi giới tính để thực hiện việc đối xử hoặc hỗ trợ cho một nhân viên đang chuyển đổi giới tính.

CÂU HỎI THƯỜNG GẶP DÀNH CHO CHỦ LAO ĐỘNG

- **Chủ lao động được phép hỏi điều gì?**

Chủ lao động có thể hỏi về lịch sử việc làm của nhân viên và có thể yêu cầu các thư giới thiệu cá nhân, ngoài các câu hỏi không phân biệt đối xử khác. Người phỏng vấn không nên đặt câu hỏi được thiết kế để phát hiện giới tính của một người, bao gồm hỏi về tình trạng hôn nhân, tên của vợ/chồng hoặc mối quan hệ của các thành viên trong gia đình với nhau. Chủ lao động không nên đặt câu hỏi về cơ thể của một người hoặc liệu họ có kế hoạch phẫu thuật hay không.

- **Chủ lao động thực hiện quy định trang phục và tiêu chuẩn chải chuốt như thế nào?**

Chủ lao động yêu cầu quy định về trang phục phải thi hành quy định đó theo cách không phân biệt đối xử. Điều này có nghĩa là, trừ khi chủ lao động có thể chứng minh sự cần thiết cho công việc, mỗi nhân viên phải được phép ăn mặc phù hợp với bản dạng giới tính và biểu hiện giới tính của họ. Nhân viên chuyển giới hoặc không thể hiện theo giới tính thông thường không phải tuân theo bất kỳ tiêu chuẩn trang phục hay chải chuốt nào khác so với mọi nhân viên khác.

- **Nghĩa vụ của chủ lao động đối với phòng tắm, vòi hoa sen và phòng thay đồ là gì?**

Tất cả nhân viên đều có quyền sử dụng phòng vệ sinh và phòng thay đồ an toàn và thích hợp. Điều này bao gồm quyền sử dụng phòng vệ sinh hoặc phòng thay đồ tương ứng với bản dạng giới tính của nhân viên, bất kể giới tính được chỉ định của nhân viên khi sinh ra. Ngoài ra, nếu có thể, chủ lao động nên cung cấp phòng tắm đơn dành cho cả nam và nữ có thể tiếp cận dễ dàng để sử dụng bởi bất kỳ nhân viên nào muốn tăng sự riêng tư, bất kể lý do cơ bản. Sử dụng nhà vệ sinh đơn cho mọi giới tính luôn là một lựa chọn. Không nhân viên nào bị buộc phải sử dụng loại nhà vệ sinh này vì vấn đề chính sách hoặc do quấy rối trong cơ sở phù hợp với giới tính. Trừ khi được miễn theo các quy định khác của pháp luật tiểu bang, tất cả các cơ sở vệ sinh một người dùng trong mọi cơ sở kinh doanh, nơi ở công cộng, hoặc cơ quan chính quyền tiểu bang hoặc địa phương phải được xác định là nhà vệ sinh cho mọi giới tính.

NỘP ĐƠN KHIẾU NẠI

Nếu bạn tin rằng bạn là nạn nhân của phân biệt đối xử, bạn có thể, trong vòng ba năm* kể từ khi bị phân biệt đối xử, hãy nộp đơn khiếu nại phân biệt đối xử bằng cách liên hệ với DFEH.

Để sắp xếp một cuộc hẹn, hãy liên hệ với Trung tâm Truyền thông bên dưới.

Nếu bạn bị khuyết tật và cần được sắp xếp hợp lý, DFEH có thể hỗ trợ bạn bằng cách ghi chép thông tin của bạn qua điện thoại hoặc, đối với những người bị Điếc hoặc Khiếm thính hoặc bị khuyết tật về ngôn ngữ, thông qua Dịch vụ Chuyển tiếp California (California Relay Service) (711), hoặc bạn có thể liên hệ với chúng tôi bên dưới.

LIÊN HỆ CHÚNG TÔI

Số Điện Thoại Miễn Cước: (800) 884-1684
TTY: (800) 700-2320
contact.center@dfeh.ca.gov
www.dfeh.ca.gov

* Có hiệu lực từ 1/1/2020