



가족부양 휴가 및 병가(가주 가족 권리법)와 출산 휴가

1993년 가주 가족권리법(CFRA)에 따라 12개월 이상의 서비스를 받고 본인의 휴가 시작을 원하는 날짜전 12개월 기간내에 최소 1,250 시간 일했으면, 본인은 가족 부양 휴가 및 병가(가주 가족 권리법)를 받을 권리가 있습니다. 이 휴가는 귀하 자녀 출산, 입양 혹은 귀하나, 자녀, 부모 또는 배우자의 위독한 건강 상태로 인한 위탁소로 12개월 기간내에 12주 근로 시간까지 될수 있습니다. 법이 무급 휴가만 제공하는 동안 특정 상황내에 가주 가족 권리법이 수용되는 사이에 고용인들이 선택하거나 고용주들이 유급 휴가 사용을 요구할수도 있습니다.

만일 가주 가족 권리법 휴가 자격이 되지 않을 지라도, 임신, 자녀출산 또는 의료 관련 상태로 일을 할 수가 없다면, 귀하의 실제 일을 할 수 없는 기간(들)을 고려 4개월까지 출산 휴가 자격이 주어집니다. 가주 가족 권리법 자격자면, 자녀 출산 이유로 출산 휴가 뿐만 아니라 가주 가족 권리법 휴가도 받을 확실한 권리가 있습니다. 법이 허용하는 옹호에 따라 휴가를 마칠때에 두 휴가들은 - 동일한 위치의 출산 노동불능과 동일하거나 비슷하게 위치한에 가주 가족 권리법 의해 - 복직을 보장합니다.

가능하다면, 예측 가능한 일들은(예정된 자녀 출산이나 본인 또는 가족 일원의 계획된 의료 치료 같은) 반드시 최소 30일전에 통보 해야 합니다. 예측 불가능한 일들은 휴가 필요를 알게 되는 즉시 적어도 구두라도 통보해야 합니다. 통보규칙 불이행할 시에는 이 통보정책을 완수할 때까지 요청된 휴가는 연기 사유가 될 수 있습니다.

임신 또는 본인의 위중한 건강 상태에 대한 휴가를 허락하기 전에 귀하의 건강 보험 회사로 부터의 증명 서류가 요구 될 수 있습니다. 또한 가족 일원을 돌보기 위한 휴가가 허락 되기전 위독한 본인의 자녀, 부모 또는 배우자의 보험회사들로 부터의 증명 서류가 요구 될 수 있습니다. 의학적으로 필요하다면, 간간이 혹은 감소된 작업 시간으로 휴가를 받을수 있습니다.

출산, 입양 혹은 자녀 위탁소로 인해 휴가를 받고 있다면, 휴가 기본 최소기간은 2주이며 출산 또는 입양 혹은 자녀 위탁소 휴가를 1년내에 마쳐야 합니다.

가족을 돌보거나 출산 휴가는 귀하의 혜택과 승급일에 영향을 미칠수 있다. 본인의 휴가 및 또는 승급일과 혜택에 휴가의 영향에 관하여 더 자료를 원하면 _____로 연락 바랍니다.