



NGHỈ BỆNH VÀ NGHỈ ĐỂ CHĂM SÓC GIA ĐÌNH (CFRA LEAVE) VÀ NGHỈ VÌ SUY YẾU KHI MANG THAI

Theo Luật Quyền Gia Đình California năm 1993 (CFRA), nếu bạn có hơn 12 tháng phục vụ với chúng tôi và làm việc ít nhất là 1.250 giờ trong thời gian 12 tháng đó trước ngày bạn muốn bắt đầu nghỉ phép, bạn có thể có quyền được nghỉ vì bệnh hay vì lý do chăm sóc gia đình (CFRA leave). Thời gian nghỉ phép này có thể nghỉ được đến 12 tuần-làm-việc trong thời gian 12 tháng vì việc sinh con, nhận con nuôi, hay sắp xếp nuôi dưỡng một đứa bé hay vì điều kiện sức khỏe nghiêm trọng của chính bạn, của con bạn, của cha mẹ bạn hay của người phối ngẫu của bạn. Trong khi luật chỉ quy định nghỉ phép không lương, người nhân viên có thể lựa chọn hoặc chủ nhân có thể yêu cầu sử dụng thời gian nghỉ phép có lương đã được tích lũy khi nghỉ phép theo luật CFRA trong những hoàn cảnh nhất định.

Ngay cả khi bạn không đủ điều kiện cho việc nghỉ phép theo luật CFRA, nếu bạn không làm việc được khi mang thai, sinh con hay một điều kiện sức khỏe liên quan, bạn được phép xin nghỉ làm việc đến bốn tháng vì không làm việc được khi mang thai, tùy thuộc vào từng thời kỳ thai hành thực sự của bạn. Nếu bạn hội đủ điều kiện theo luật CFRA, bạn có một số quyền lợi nhất định để xin nghỉ phép cả hai, vừa nghỉ phép vì không làm việc được khi mang thai, vừa nghỉ phép theo luật CFRA vì lý do sinh con. Cả hai loại nghỉ phép này bảo đảm sự phục hồi vị trí làm việc (nghỉ phép vì thai hành, sẽ được trở về làm vị trí cũ và nghỉ phép CFRA sẽ được trở về làm vị trí cũ hay vị trí tương đương) tùy thuộc vào sự bảo vệ được cho phép bởi luật pháp sau khi chấm dứt thời gian nghỉ phép.

Nếu có thể, bạn phải thông báo trước ít nhất là 30 ngày về các sự kiện dự kiến được (như dự đoán ngày sinh của một đứa con hoặc một kế hoạch điều trị y tế cho chính bạn hay cho một thành viên trong gia đình bạn). Đối với những sự kiện không thể dự kiến được, chúng tôi cần bạn thông báo, ít nhất bằng lời nói, ngay sau khi bạn biết là bạn có nhu cầu được nghỉ phép. Việc không tuân thủ với những quy tắc thông báo này là cơ sở để, và có thể đưa đến, việc trì hoãn nghỉ phép theo yêu cầu cho đến khi bạn thực hiện đúng theo chính sách thông báo này.

Chúng tôi có thể yêu cầu giấy chứng nhận từ nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe của bạn trước khi cho phép bạn nghỉ vì mang thai hay vì tình trạng sức khỏe nghiêm trọng của chính bạn. Chúng tôi cũng có thể yêu cầu giấy chứng nhận từ nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe của con bạn, cha mẹ hay người phối ngẫu của bạn, người đang có một tình trạng sức khỏe nghiêm trọng, trước khi cho phép bạn nghỉ để chăm sóc thành viên đó trong gia đình bạn. Khi có sự cần thiết về mặt y tế, việc nghỉ phép có thể được thực hiện từng đợt hay giảm bớt thời biểu làm việc.

Nếu bạn nghỉ phép vì việc sinh con, nhận con nuôi, hay sắp xếp nuôi dưỡng một đứa bé, thời gian nghỉ phép tối thiểu là hai tuần, và bạn phải chấm dứt việc nghỉ phép trong vòng một năm kể từ ngày sinh con hoặc ngày sắp xếp nhận con nuôi hay nuôi con trẻ.

Xin nghỉ phép để chăm sóc gia đình hay mang thai có thể ảnh hưởng đến những quyền lợi và thâm niên của bạn. Nếu bạn muốn có thêm thông tin liên quan đến điều kiện của bạn để được nghỉ phép và / hay ảnh hưởng của việc nghỉ phép trên thâm niên và quyền lợi của bạn thì xin bạn liên hệ với _____.